

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«ВЕРХНЕБУРЕИНСКИЙ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ № 35

« 24 » января 2023 года

п. Чегдомын

о проведении оценки  
коррупционных рисков

В целях определения конкретных процессов и видов деятельности Краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Верхнебуреинская центральная районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края (далее - организация), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденными Минтрудом России, 18 сентября 2019 г., приказываю:

1. Провести оценку коррупционных рисков в организации в соответствии с утвержденной Методикой оценки коррупционных рисков.
2. Оценка коррупционных рисков поручить заместителю директора по экономике, начальнику отдела кадров и юристу учреждения.
3. Руководителям всех структурных подразделений обеспечить содействие проведению оценки коррупционных рисков, в том числе своевременно определять и быть готовыми представить конкретные необходимые документы.
4. Руководителю кадровой службы довести настоящий приказ до сведения всех работников организации.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Приложение:

- Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- Положение об оценке коррупционных рисков.



И.о. Главного врача КГБУЗ «ВЦРБ»

Е.Ю. Павлинова

**Перечень должностей,  
замещение которых связано с коррупционными рисками**  
Краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Верхнебуреинская центральная районная больница» министерства  
здравоохранения Хабаровского края

N п/п	Наименование должности
1.	Главный врач, главный бухгалтер, отдел закупок, заместитель главного врача по административно хозяйственной части, начальники отделов, заместитель главного врача по экономической работе
2.	Начальники отделов (подразделений, филиалов), старшие медицинские сестры, заведующий складом, заведующая аптеки.
3.	Врачи, фельдшеры



## **Положение об оценке коррупционных рисков**

Краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Верхнебуреинская центральная районная больница» министерства  
здравоохранения Хабаровского края

### **1. Общие положения**

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Верхнебуреинская центральная районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края (далее - учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

### **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно в соответствии с Планом противодействия коррупции Учреждения.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в Учреждении.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. Провести анализ деятельности Учреждения, выделив:

- отдельные процессы;
- составные элементы процессов (подпроцессы).



2.3.2. Выделить «критические точки» элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работниками Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности) возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4. Разработать на основании проведенного анализа подготовить карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки», В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;

- согласование с органом исполнительной власти, осуществляющим функции Учредителя решений по отдельным, вопросам перед их принятием;

- создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности);

- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

- регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

- использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приёма граждан и представителей организаций и иные меры.

### 3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее - Карта) являются частью отчета содержат:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

- перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции в Учреждении, и утверждается руководителем Учреждения.

3.3. Актуализация Карты производится по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении, а также в следующих случаях:

- при внесении изменений в должностные инструкции работников, которые могут повлиять на оценку коррупционных рисков Учреждения, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Учреждения;

- выявления фактов коррупции в Учреждении.





«УТВЕРЖДАЮ»

**И.о. Главный врач КГБУЗ «ВЦРБ» МЗХК**

Е.Ю. Павлинова

«24».01.2023 года

## Отчет

### о проведении оценки коррупционных рисков

Краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Верхнебурейнская центральная районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края

На основании приказа о проведении оценки коррупционных рисков от 17 января 2022 года, в целях обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в период с 23 декабря 2020 года по 25 декабря 2020 года проведена ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности Краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Верхнебурейнская центральная районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края (далее - учреждение).

Оценкой коррупционных рисков охвачен период с 31 декабря 2022 года по 31 декабря 2023 года включительно.

Оценка коррупционных рисков направлена на определение процессов и операций в деятельности организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией, а также обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации, корректировки/формирования (при необходимости) Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, и подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

Приложение № 1 – «Карта коррупционных рисков»